

附件2-1:

(2021年度)

填报单位: (公章) 填报人及联系电话: 王俊/8116610 填报日期: 2022年04月14日 自评得分: 97

单位名称		十堰市人力资源和社会保障局							
基本支出总额(万元)		7593.94			项目支出总额(万元)		2478.73		
预算执行情况(万元)(20分)		部门整体支出总额		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)		得分(20分*执行)	未执行完原因和改
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	偏差原因分析及改
年度目标1: 积极促进就业创业工作。(18分)									
产出指标(分值权重100%)	数量指标	全年城镇新增就业人数	2	全年城镇新增就业人数3.5万人	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%,得分按产出目标完成率*指标分值计算	3.5万人	4.97万人	2	
	数量指标	城镇失业人员再就业人数	2	城镇失业人员再就业人数1.2万人	同上	1.2万人	1.74万人	2	
	数量指标	就业困难人员再就业人数	2	就业困难人员再就业人数0.5万人	同上	0.5万人	0.91万人	2	
	数量指标	发放创业担保贷款金额	2	发放创业担保贷款金额2亿元	同上	2亿元	7.01亿元	2	
	数量指标	农民工等返乡创业人数	2	农民工等返乡创业人数2200人	同上	2200人	全市新增返乡创业3377人	2	
	数量指标	深入实施“我选十堰·圆梦车城”系列活动接纳实习实训大学生	2	完成省人才服务局制定的年度目标任务	同上	完成省人才服务局制定的年度目标任务	完成	2	
	数量指标	发放在校毕业生一次性求职创业补贴	2	发放在校毕业生一次性求职创业补贴	同上	根据毕业生申报数应发尽发	全市发放一次性创业补贴115人、44.3万元,带动就业682人	2	
	数量指标	实施“三支一扶”计划	2	招募选派大学生170人左右	同上	招募选派大学生170人左右	210人	2	
质量指标	城镇登记失业率	2	城镇登记失业率4.5%以内	同上	4.5%以内	3.30%	2		
年度目标2: 推进社会保险制度改革。(18分)									
产出指标(分值权重50%)	数量指标	参加城镇职工基本养老保险人数	2	参加城镇职工基本养老保险人数37.89万人	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%,得分按产出目标完成率*指标分值计算	57.89万人	62.27	2	
	数量指标	城乡居民养老保险参保人数	2	城乡居民养老保险参保人数,完成省厅的年度目标任务	同上	完成省厅的年度目标任务	参加城乡居民养老保险人数达168.58万人。	2	
	数量指标	参加失业保险人数	2	参加失业保险人数25万人	同上	25万人	28.54万人	2	
	数量指标	参加工伤保险人数	3	参加工伤保险人数30.9万人	同上	30.9万人	34.91万人	3	

	数量指标	新开工工程建设项目工伤保险参保率	3	新开工工程建设项目工伤保险参保率90%	同上	90%	100%	3	
效益指标（分值权重50%）	社会效益指标	失业保险费稳岗返还	3	预计对全市5000家企业拨付稳岗返还资金	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定	预计对全市5000家企业拨付稳岗返还资金，经营出现严重困难的参保单位，按有关规定申请缓缴社会保险费，缓缴期原则上不超过6个月，缓缴期间免收滞纳金	为7348家企业返还失业保险1654.89万元，稳定就业岗位16.4万个	3	
	社会效益指标	失业保险减、免、缓	3	失业保险减、免、缓	同上	失业保险减、免、缓	为11520家单位减轻失业保险费负担10868.4万元。	3	
满意度指标	……								

年度目标3：深化人才工作改革创新。（12分）

产出指标（分值权重50%）	数量指标	培养高技能人才数量	2	培养高技能人才2500人	产出目标完成率=（产出实际完成数/产出目标任务数）*100%，得分按产出目标完成率*指标分值计算	2500人	2562人	2		
	数量指标	开展补贴性职业技能培训人数	1	开展补贴性职业技能培训人数5万人	同上	5万人	9.04万人	1		
	数量指标	开展十堰市引进高层次人才工作	1	开展十堰市引进高层次人才工作	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定	发布2021年十堰市高层次、急需紧缺人才目录并做好人才引进的相关服务工作	引进高层次和急需紧缺人才107人，组团赴兰州招才引才，达成初步意向776人次	1		
	数量指标	对全市专业技术人员进行职称评定	1	对全市专业技术人员进行职称评定	同上	完成专业技术人员职称评定工作	完成	完成	1	
	质量指标	中级职称评审通过率	1	中级职称评审通过率不超过80%	同上	不超过80%	未超过80%	未超过80%	1	
效益指标（分值权重50%）	社会效益指标	深入开展“北京院士专家十堰行”活动	6	深入开展“北京院士专家十堰行”活动	同上	开展2021年“北京院士专家十堰行”活动，拟分2-3批次。（方案待市级批复）	受疫情影响本年未开展“北京院士专家行活动”	3		
满意度指标	……									

年度目标4：推进人事制度改革产出及效果。（10分）

产出指标（分值权重50%）	数量指标	事业单位招聘次数	2	事业单位招聘2次	产出目标完成率=（产出实际完成数/产出目标任务数）*100%，得分按产出目标完成率*指标分值计算	2次	2次	2	
	数量指标	市直事业单位年度考核次数	1	市直事业单位年度考核1次	同上	1次	1次	1	

50%)	质量指标	事业单位公开招聘考率	1	事业单位公开招聘考率100%	同上	100%	100%	1	
	质量指标	全年各类人事考试差错率	1	全年各类人事考试差错率0%	同上	0%	0%	1	
效益指标 (分值权重 50%)	社会效益指标	推进各项工资政策落实,薪酬分配更加合理有序,极大调度事业管理人员和国企负责人工作积极性	5	推进各项工资政策落实,薪酬分配更加合理有序,极大调度事业管理人员和国企负责人工作积极性	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理确定分值	1、协调保障义务教育教师待遇落实; 2、落实事业单位工作人员和机关工勤人员工资标准调整政策和高层次人才工资分配激励政策; 3、推进公立医院薪酬制度改革; 4、做好市属国有企业负责人薪酬考核兑现工作	1、协调保障义务教育教师待遇落实; 2、落实事业单位工作人员和机关工勤人员工资标准调整政策和高层次人才工资分配激励政策; 3、推进公立医院薪酬制度改革; 4、做好市属国有企业负责人薪酬考核兑现工作	5	

年度目标5: 构建和谐劳动关系。(10分)

产出指标 (分值权重 100%)	数量指标	企业劳动合同签订率	2	企业劳动合同签订率90%	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%,得分按产出目标完成率*指标分值计算	90%	90%	2	
	数量指标	劳动人事争议仲裁结案率	2	劳动人事争议仲裁结案率80%	同上	80%	98%	2	
	数量指标	劳动人事争议调解成功率	2	劳动人事争议调解成功率50%	同上	50%	71.98%	2	
	数量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	2	劳动保障监察举报投诉案件结案率98%	同上	98% (新目标)	100%	2	
	数量指标	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	2	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率98%	同上	98% (新目标)	100%	2	

年度目标6: 加强基层基础工作产出及效果。(8分)

产出指标 (分值权重 50%)	数量指标	社会保障卡实体卡持卡人数	2	社会保障卡实体卡持卡人数	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%,得分按产出目标完成率*指标分值计算	335.8万人	344.88万人	2	
	数量指标	12333话务服务时长	2	12333话务服务时长	同上	提供5×8小时人工服务和7×24小时自动语音服	提供5×8小时人工服务和7×24小时自动语音服务	2	
效益指标 (分值权重 50%)	社会效益指标	持续提升政务服务网办水平	4	持续提升政务服务网办水平	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理确定	继续推进	继续推进	4	
满意度指标	····								

年度目标7: 加强基层基础工作产出及效果。(4分)

产出指标（分值权重100%）	数量指标	贫困劳动力转移就业	2	贫困劳动力转移就业15000人	产出目标完成率=（产出实际完成数/产出目标任务数）*100%，得分按产出目标完成率*指标分值计算	15000人	全市41.1万脱贫劳动力实现转移就业33.6万人	2	
	质量指标	建档立卡贫困“两后生”培训率	2	建档立卡贫困“两后生”培训率100%	同上	100%	100%	2	
	约束性指标	资金管理	—	1. 是否符合部门预算批复的用途； 2. 资金使用是否符合相关规定，是否有规范的审批程序。	不设权重，酌情扣分，如出现审计等部门重点披露的问题，或造成重大不良社会影响，评价总得分不得超过60分。	—	—	—	—
合计									