

附件1-1

(2021年度)

填报单位: (公章)  
分: 100分

填报人及联系电话: 王俊 8116610

填报日期: 2022-04-14 自评得

项目名称		社保扩面经费		项目编码		03201-2021-0003					
主管部门		人社局		项目实施单位		人社局					
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 市直专项 <input type="checkbox"/>		3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)		执行数 (B)		执行率 (B/A)		得分 (20分 * 执行率)		评分依据	未执行完原因和改进措施
		年度财政资金总额		17.23		17.23		100%		20	
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施	
年度绩效目标1: 拟定全市养老、工伤、失业保险政策并组织实施, 落实各项社会保险待遇标准并及时拨付。(80分)											
产出指标	数量指标	养老保险参保人数	10	养老保险参保人数57.89万人以上	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%, 得分按产出目标完成率*指标分值计算	57.89万人	62.27万人	10	附件6		
		工伤保险参保人数	10	工伤保险参保人数30.9万人以上	同上	30.9万人	34.91万人	10	附件6		
		社保政策宣传次数	10	社保政策宣传次数6	同上	6次	6次	10	人社局官网		
		失业保险参保人数	10	失业保险参保人数24万人以上	同上	24万人	28.54万人	10	附件6		
		社会保障卡持卡人数	10	社会保障卡持卡人数320万人以上	同上	320万人	344.88万人	10	附件6		
		组织专项人社工作会议	10	组织专项人社工作会议	同上	4次	4次	10	会议通知		
	质量指标	社会保险拨付率100%	10	社会保险拨付率100%	同上	100%	100%	10	附件6		
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	—	1. 是否符合部门预算批复的用途; 2. 资金使用是否符合相关规定, 是否有规范的审批程序。	不设权重, 酌情扣分, 如出现审计等部门重点披露的问题, 或造成重大不良影响, 评价总得分不得超过60分。	—	—	(负数)	—		
合计											

(2021年度)

填报单位: (公章)

填报人及联系电话: 王俊 8116610

填报日期: 2022-04-14

自评得分: 100

项目名称		事业单位公开招聘工作经费			项目编码		03201-2021-0001				
主管部门		人社局			项目实施单位		人社局				
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 市直专项 <input type="checkbox"/> 3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>									
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>									
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>									
预算执行情况(万元) (20分)		预算数(A)			执行数(B)		执行率(B/A)		得分(20分*执行率)	评分依据	未执行完原因和改进措施
		年度财政资金总额			54.52		54.52		100%		20
一级指标	二级指标	三级指标		分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施
年度绩效目标1: 圆满完成本年度事业单位公开招聘任务, 满足事业单位用人需求, 推动十堰经济社会健康发展。(80分)											
产出指标	数量指标	招聘批次		5	招聘不少于2批次	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%, 得分按产出目标完成率*指标分值计算	不少于2个批次	2批次	5	附件10	
		招聘人数		5	招聘450人左右	同上	450左右	450人	5	附件10	
		考场数量		5	考试场次40场	同上	40场	42场	5	附件10	
		考试天数		5	考试4天	同上	4天	4天	5	附件10	
	质量指标	招聘程序		5	招聘程序符合相关	同上	符合相关规定	符合	5		
	时效指标	招聘工作时间		5	招聘于当年度完成	同上	当年度完成	完成	5	附件10	
	成本指标	考官劳务费标准		5	考官劳务费标准600元/人/天	同上	600元/人/天	600元/人/天	5		
工作人员劳务费标准		5	工作人员劳务费标准400元/人/天	同上	400元/人/天	400元/人/天	5				
满意度指标	服务对象满意度	参加面试人员满意度		40	参加面试人员满意度90%以上	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-	90%以上	0.95	40		
合计											

附件1-1

(2021年度)

填报单位: (公章)

填报人及联系电话: 王俊 8116610

填报日期: 2022-04-14 自评得分: 95

项目名称		房屋出租成本			项目编码		03201-2020-0004			
主管部门		人社局			项目实施单位		人社局			
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>			2. 市直专项 <input type="checkbox"/>		3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>			
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>			2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>			2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>			
预算执行情况(万元) (20分)		预算数(A)			执行数(B)	执行率(B/A)		得分(20分*执行率)	评分依据	未执行完原因和改进措施
		年度财政资金总额			8	8	100%		20	附件1
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施
年度绩效目标1: 缴纳房屋出租税金, 收益按要求缴入财政专户, 保障国家税收, 确保国有资产保值增值。(80分)										
产出指标	数量指标	服务租户数量	40	服务租户数量6户以上	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%, 得分按产出目标完成率*指标分值计算	6户以上	6户	40	附件7	
效益指标	经济效益指标	房租收入	20	房屋出租收入46万以上	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50%	46万	27.18万	15	附件7	受疫情影响, 执行了减免租金政策。
满意度指标	服务对象满意	租户满意度	20	租户满意度95%以上	同上	95%以上	95%	20	问卷调查	
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	—	1. 是否符合部门预算批复的用途; 2. 资金使用是否符合相关规定, 是否有规范的审批程序。	不设权重, 酌情扣分, 如出现审计等部门重点披露的问题, 或造成重大不良社会影响, 评价总得分不得超过60分。	—	—	(负数)		—
合计										

(2021年度)

填报单位: (公章)

填报人及联系电话: 王俊 8116610

填报日期: 2022-04-14

自评得分: 100

项目名称		三支一扶招考经费			项目编码		03201-2020-0005			
主管部门		人社局			项目实施单位		人社局			
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 市直专项 <input type="checkbox"/> 3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>								
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>								
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>								
预算执行情况 (万元) (20分)	年度财政资金总额		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)	评分依据	未执行完原因和改进措施		
	12		12	12	100%	20	附件1	年初预算13万, 财政压缩1万。		
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施
年度绩效目标1: 积极行使参政议政、民主监督职能, 高质量完成参政议政提案, 充分发挥各党派人才智力优势。(80分)										
产出指标	数量指标	招考次数	5	招考1次	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按完成比率计分, 得分=实际完成值/年初目标值*该指标分值; 完成值超过指标	1次	1次	5	附件11	
		招考人数	5	招考人数按省厅下达十堰招募计划全面完成	同上	按省厅下达十堰招募计划全面完成	210	5	附件11	
		考场个数	5	考场数量10个	同上	10个	10个	5	附件12	
		聘请考官人数	5	聘请考官数量70人	同上	70人	70人	5	附件12	
		租赁有关考试工作教室个数	5	租赁有关考试工作教室2个	同上	2个	2个	5	附件12	
质量指标	新招人员到岗率	5	新招人员到岗率100%	同上	100%	100%	5			
	考场秩序	5	考场秩序良好, 零差错	同上	零差错, 秩序良好	零差错, 秩序良好	5	附件12		
时效指标	三支一扶招录完成时间	5	三支一扶招录8月底之前完成	同上	每年8月底之前完成	7月完成招录	5	附件12		
效益指标	社会效益指标	加强基层人才队伍建设	40	加强基层人才队伍建设	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理确定分值。	解决高校毕业生就业, 加强基层人才队伍建设	加强基层人才队伍建设	40		
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	—	1. 是否符合部门预算批复的用途; 2. 资金使用是否符合相关规定, 是否有规范的审批程序。	不设权重, 酌情扣分, 如出现审计等部门重点披露的问题, 或造成重大不良影响, 评价总得分不得超过60分。	—	—	(负数)		—
合计										

附件1-1

(2021年度)

填报单位: (公章)

填报人及联系电话: 王俊 8689970

填报日期: 2022-04-14

自评得分: 100

项目名称		职称评审费		项目编码		03201-2021-0006				
主管部门		人社局		项目实施单位		人社局				
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 市直专项 <input type="checkbox"/>		3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>				
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		年度财政资金总额		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)	评分依据	未执行完原因和改进措施	
				10	10	100%	20	附件1		
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施
年度绩效目标1: 对全市专业技术人员进行职称评定, 激励专业技术人才干事创业的积极性。(80分)										
产出指标	数量指标	各类评审举办次数	10	举办各类评审3次以上	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按完成比率计分, 得分=实际完成值/年初目标值*该指标分值; 完成值超过指标值, 记满分。	3次以上	6次	10	附件8	
		入库专家总人数	10	入库评审专家69人	同上	69人	69人	10	附件8	
	质量指标	获得中、高级任职资格人数	10	获得中、高级任职资格人数不超过申报人数的80%	同上	通过人数不超过申报人数的80%	未超过80%	10		
	时效指标	职称评审完成时间	10	职称评审12月底之前完成	同上	每年12月底之前完成	12月之前完成	10	附件8	
效益指标	社会效益指标	对全市专业技术人员进行职称评定	20	激励专业技术人才竞争发展, 为社会发展提供人才支撑	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值	激励专业技术人才竞争发展, 为社会发展提供人才支撑	激励专业技术人才竞争发展, 为社会发展提供人才支撑	20	附件8	
满意度指标	服务对象满意度	职称评审对象对评审工作满意度	20	服务对象对部门履职效果的满意程度95%以上	同上	95%以上	0.98	20		
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	—	1. 是否符合部门预算批复的用途; 2. 资金使用是否符合相关规定, 是否有规范的审批程序。	不设权重, 酌情扣分, 如出现审计等部门重点披露的问题, 或造成重大不良社会影响, 评价总分不得超过60分。	—	—	(负数)		—
合计										

(2021年度)

填报单位: (公章)

填报人及联系电话: 王俊 8116610

填报日期: 2022-04-14

自评得分:

项目名称		工伤认定调查、劳动能力鉴定			项目编码		03201-2021-0008			
主管部门		人社局			项目实施单位		人社局			
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 市直专项 <input type="checkbox"/> 3. 市对下转移支付 <input type="checkbox"/>								
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>								
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>								
预算执行情况(万元) (20分)		年度财政资金总额		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)		得分(20分*执行率)	评分依据	未执行完原因和改进措施
		14		14	100%		20	附件1	年初预算15万, 财政压缩1万	
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	评分依据	未完成原因和改进措施
年度绩效目标1: 完成工伤认定工作、劳动能力鉴定工作, 保障用人单位和劳动者的合法权益。(80分)										
产出指标	数量指标	工伤认定完成数	8	工伤认定完成数	产出目标完成率=(产出实际完成数/产出目标任务数)*100%, 得分按产出目标完成率*指标	1800件	1869件	8	附件9	
		劳动能力鉴定完成数	8	劳动能力鉴定完成数	同上	1200人次	1558人次	8	附件9	
	质量指标	工伤案件完成率	8	工伤案件完成率90%	同上	0.9	1.113	8	附件9	
	时效指标	工伤案件完成时间	8	工伤案件12月底以前完成	同上	每年12月底以前	12月之前完成	8	附件9	
	成本指标	控制在项目预算内	8	控制在项目预算内	同上	控制在项目预算内	控制在项目预算内	8	附件9	
	社会效益指标	维护工伤认定及劳动能力鉴定工作运行	10	维护工伤认定及劳动能力鉴定工作运行	同上	进一步建立健全工伤认定及劳动能力鉴定工作机制	进一步建立健全工伤认定及劳动能力鉴定工作	10	附件9	
效益指标	可持续影响指标	推进工伤认定及劳动能力鉴定工作发展	10	推进工伤认定及劳动能力鉴定工作发展	按照指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%(含0%)	健全完善工伤认定及劳动能力鉴定工作管理模式	推进工伤认定及劳动能力鉴定工作发展	10	附件9	
满意指标	服务对象满意度	社会公众及服务对象满意度	20	社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度	同上	90%以上	1	20		
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	—	1. 是否符合部门预算批复的用途; 2. 资金使用是否符合相关规定, 是否有规范的审批程序	不设权重, 酌情扣分, 如出现审计等部门重点披露的问题, 或造成重大不良影响, 评价总得分不得超过60分	—	—	(负数)	—	
合计										